**Mẫu 04B-HDKĐ.ĐG 2022**

## **ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**

*, ngày tháng năm*

**PHIẾU PHÂN TÍCH CHẤT LƯỢNG VÀ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI  
TỔ CHỨC CƠ SỞ ĐẢNG ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP**

*(Kèm theo Hướng dẫn số -HD/ĐUK, ngày /11/2022 của BTV Đảng ủy Khối)*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **SỐ**  **TT** | Nội dung | **CẤP ĐỘ THỰC HIỆN** | | | |
| *Xuất sắc* | *Tốt* | *Trung bĩnh* | *Kém* |
| I | về xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị |  |  |  |  |
| *1* | *Công tác chỉnh trị tư tưởng* |  |  |  |  |
| *1.1* | *Thường xuyên giáo dục, bồi dưỡng chủ nghĩa Mác- Lênin, tư tưởng Hô Chí Mỉnh cho cán bộ, đảng viên;* |  |  |  |  |
| *-* | Đưa nội dung đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh là một nội dung quan trọng trong công tác xây dựng chỉnh đốn Đảng ở chi, đảng bộ. |  |  |  |  |
| *-* | Việc tố chức học tập, quán triệt và tuyên truyền sâu rộng, thường xuyên liên tục và có hệ thống bằng nhiều hình thức; nội dung chủ yếu về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; |  |  |  |  |
| - | Đưa việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh vào chương trình, kế hoạch hành động thực hiện Nghị quyết đại hội Đảng bộ, chi bộ; |  |  |  |  |
| - | Việc đưa nội dung học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh vào nghị quyết của cấp ủy và nội dung sinh hoạt thường xuyên của chi bộ; |  |  |  |  |
| *1.2* | *Việc quán triệt và thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.* |  |  |  |  |
|  | Kết quả việc cụ thế hóa chỉ thị, nghị quyết của Đảng vào thực tiễn ở địa phương, cơ quan, đơn vị; |  |  |  |  |
| 1 | Việc sơ tổng kết thực hiện chỉ thị, nghị quyết của Đảng |  |  |  |  |
| *1.3* | *Đẩu tranh với các biếu hiện suy thoải về tiĩ tưởng chỉnh trị, đạo đức, lối sông trong nội bộ gắn với việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.* |  |  |  |  |
| *-* | Chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện việc cam kết rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, không suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" của cán bộ, đảng viên ở đảng bộ, chi bộ; Kết quả kiểm tra, giám sát việc thực hiện cam kết. |  |  |  |  |
| - | Kết quả kiểm tra, giám sát việc thực hiện cam kết của cán bộ, đảng viên ở đảng bộ, chi bộ mình. |  |  |  |  |
| - | Việc cấp ủy gợi ý kiểm điểm và trực tiếp dự, chỉ đạo ở những nơi có vấn đề phức tạp, nơi có biểu hiện suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa". |  |  |  |  |

'Từng tiêu chí chi tiết được đánh giá theo 4 cấp độ (xuất sắc, tốt, trung bình, kém).

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **SỐ**  **TT** | Nội đung | **CẤP ĐỘ THỰC HIỆN** | | | |
| *Xuắt săc* | *Tốt* | *Trung bình* | *Kém* |
|  | Triển khai đăng ký nội dung học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách dồ Chí Minh. |  |  |  |  |
|  | Định kỳ hẳng năm đánh giá kết quả và biểu dương các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong học tập và làm theo tư tưởng, đao đức, phong cách Hồ Chí Minh. |  |  |  |  |
|  | Ngăn ngừa, đấu tranh có hiệu quả với những hành vi nói, viết, làm trái với quan điểm, đường lối, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước. |  |  |  |  |
| - | Việc xây dựng và thực hiện các tiêu chí về chuấn mực đạo đức của cán bộ, đảng viên trong cơ quan, đơn vị. |  |  |  |  |
| *1.4* | *Thực hiện đầy đủ, có hiệu quả các nhiệm vụ thường xuyên, trọng tâm, đột xuất trong công tác chính trị tư tưởng theo sự chỉ đạo của cấp ủy cấp trên.* |  |  |  |  |
| *1.5* | *Thực hiện việc nắm bắt kịp thời tình hình tư tưởng của cán bộ, đảng viên và quần chúng về những vấn đề mới nẩy sinh, phức tạp, nhạy cảm và định hướng tư tưởng cho cán bộ, đảng viên.* |  |  |  |  |
| ***2*** | ***Công tác tổ chức, cán bộ và xây dựng đảng bộ, chi bộ*** |  |  |  |  |
| *2.1* | *Công tác tổ chức, cán bộ* |  |  |  |  |
| *-* | Công tác đào tạo, bồi dưỡng viên chức, đảng viên hàng năm; |  |  |  |  |
| *-* | Công tác quy hoạch, luân chuyển, điều động cán bộ; |  |  |  |  |
| *-* | Công tác đánh giá cán bộ, viên chức hàng năm; |  |  |  |  |
| *-* | Việc thực hiện chế độ, chính sách cho cán bộ, viên chức, đảng viên; |  |  |  |  |
| *-* | Thực hiện việc kê khai tài sản theo quy định. |  |  |  |  |
| *2.2* | *Thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ.* |  |  |  |  |
| *2.3* | *Thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức, sinh hoạt đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ; nguyên tắc tự phê bình và phê bình; Xây dựng và thực hiện nghiêm quy chế làm việc cùa cấp uỷ gắn với xây dựng đoàn kết nội bộ.* |  |  |  |  |
| *2.4* | *Việc đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng; nâng cao chất lượng sinh hoạt cấp ủy, chi bộ.* |  |  |  |  |
| - | Việc ban hành và thực hiện quy chế làm việc, quy chế phối hợp giữa cấp ủy với chính quyền, các đoàn thể chính trị- xã hội. |  |  |  |  |
| - | Việc tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức và phong cách Hồ Chí Minh; đồi mới phương pháp, phong cách, lề lối làm việc. |  |  |  |  |
| - | Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát các tổ chức đảng và đảng viên trong hệ thống chính trị; |  |  |  |  |
| - | Việc xác định trách nhiệm tập thế và cá nhân trong lãnh đạo, nhất là trách nhiệm người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng. |  |  |  |  |
| - | Kết quả đánh giá hàng năm, chi bộ (chi bộ trực thuộc) được đánh giá sinh hoạt đạt chất lượng. |  |  |  |  |
| *2.5* | *Việc xây dựng đội ngũ cấp ủy viên, bí thư chi bộ.* |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Số TT | Nội dung | **CẤP ĐỘ THỰC HIỆN** | | | |
| *Xuất sắc* | *Tốt* | *Trung bình* | *Kém* |
| - | Kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng chuẩn hóa về chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị cho đội ngũ cấp ủy viên, bí thư chi bộ trực thuộc; công tác quy hoạch, bố trí, sử dụng. |  |  |  |  |
| *2.6* | *Công tác quản lý, phân công nhiệm vụ cho đảng viên và kết nạp đảng viên mới* |  |  |  |  |
| *-* | Thực hiện đạt và vượt chỉ tiêu về kết nạp đảng viên mới. |  |  |  |  |
| *-* | Đảng viên được chi bộ phân công nhiệm vụ. |  |  |  |  |
| *2.7* | *Giới thiệu đảng viên đang công tác giữ mối liên hệ với chi ủy, đảng ủy cơ sở nơi cư trú.* |  |  |  |  |
| *2.8* | *Kết quả xây dựng, nhân rộng điển hỉnh tiên tiến.* |  |  |  |  |
| *2.9* | *Kết quả củng cố tổ chức đảng yếu kém, giúp đỡ, giáo dục đảng viên không hoàn thành nhiệm vụ.* |  |  |  |  |
| *2.10* | Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở. |  |  |  |  |
| *2.11* | Xây dựng và thực hiện các tiêu chí về chuẩn mực đạo đức của cán bộ, viên chức, đảng viên ở cơ quan, đơn vị. |  |  |  |  |
| *2.12* | Thực hiện công tác cải cách hành chính. |  |  |  |  |
| *2.13* | Tích cực đấu tranh phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong đội ngũ cán bộ, viên chức, đảng viên. |  |  |  |  |
| *2.14* | Thực hiện cải cách hành chính và công tác thi đua, khen thưởng. |  |  |  |  |
| *3* | *Lãnh đạo chỉnh quyền và các đoàn thể chính trị-xã hội* |  |  |  |  |
| *3.1* | Lãnh đạo xây dựng chính quyền và các đoàn thể vững mạnh. |  |  |  |  |
| *3.2* | Không để xảy ra tình trạng sách nhiễu, gây phiền hà đối với nhân dân. |  |  |  |  |
| *3.3* | Thực hiện việc cấp uỷ đảng, chính quyền tiếp thu ý kiến góp ý của các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền. |  |  |  |  |
| *3.4* | Việc kiểm tra, giám sát đối với hoạt động của chính quyển. |  |  |  |  |
| *3.5* | Việc củng cố mối quan hệ giữa tổ chức đảng, chính quyền và các đoàn thể chính trị- xã hội. |  |  |  |  |
| *3.6* | Thực hiện tốt chế độ chính sách đối với viên chức; chế độ tiếp dân, giải quyết thắc mắc, kiến nghị nhân dân, không để xảy ra khiếu kiện, đơn thư vượt cấp. |  |  |  |  |
| *3.7* | Xây dựng cơ quan, đơn vị văn hóa. |  |  |  |  |
| *4* | *Công tác kiếm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng* |  |  |  |  |
| *4.1* | Xây dựng và thực hiện kế hoạch kiểm tra, giám sát của cấp ủy, ủy ban kiểm tra cấp ủy. |  |  |  |  |
| *4.2* | Thực hiện tốt công tác tự kiểm tra, giám sát của đảng bộ, chi bộ. |  |  |  |  |
| *4.3* | Công tác phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực |  |  |  |  |
| *4.4* | Giải quyết tốt đơn thư khiếu nại, tố cáo. |  |  |  |  |
| II | Kết quả thực hiện nhiệm vụ đưực giao trong năm |  |  |  |  |
| *A* | Cụ thể hóa, xây dựng và tổ chửc thực hiện kế hoạch, chương trình công tác |  |  |  |  |
| *-* | Việc cụ thể hóa bằng chương trình, kế hoạch thực hiện nhiệm vụ tháng, quý, 6 tháng. |  |  |  |  |
| **-** | Việc chỉ đạo phối hợp phòng, ban trong cơ quan, đơn vị thực hiện nhiệm vụ. |  | | | |
| *B* | Kết quả lãnh đạo thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị |  |  |  |  |
| Số TT | Nội dung | **CẤP ĐỘ THỰC HIỆN** | | | |
| *Xuất sắc* | *Tốt* | *Trung bình* | *Kém* |
| **-** | Lãnh đạo cơ quan, đơn vị thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ theo quy định; nêu cao tinh thần trách nhiệm, ý thức tổ chức kỷ luật trong công tác. |  |  |  |  |
| **-** | Cải tiến phong cách, lề lối làm việc, nâng cao hiệu quả công tác. |  |  |  |  |
| **-** | Giữ vững an ninh, trật tự an toàn trong cơ quan; đảm bảo các quy định về phòng cháy, chữa cháy, không để xảy ra cháy nổ; |  |  |  |  |
| **-** | Thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ, bảo vệ tài sản cơ quan, đơn vị. |  |  |  |  |
| **-** | Lãnh đạo tốt việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở ở cơ quan, phát huy quyền làm chủ của cán bộ, viên chức và người lao động. |  |  |  |  |
| **-** | Không đế xảy ra tình trạng tham ô, lãng phí và các biểu hiện tiêu cực khác trong cơ quan, đơn vị. |  |  |  |  |
| **-** | Việc đề ra được các biện pháp nhằm nâng cao đời sống vật chất, tinh thần, cải thiện điều kiện làm việc và bảo vệ lợi ích chính đáng cho cán bộ, viên chức và người lao động. |  |  |  |  |
| **-** | Lãnh đạo thực biện tốt công tác cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin có hiệu quả trong quản lý và hoạt động của cơ quan, đơn vị. |  |  |  |  |
| **-** | Phát huy tính chủ động, sáng tạo, làm tốt chức năng tham mưu, nghiên cứu, đề xuất của cán bộ, viên chức. |  |  |  |  |
| **-** | Chú trọng công tác giáo dục, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị cho cán bộ, viên chức, đảng viên trong cơ quan. |  |  |  |  |
| **-** | Hoàn thành tốt nhiệm vụ đã đề ra theo chương trình, kế hoạch và nhiệm vụ đột xuất khác trong năm. |  |  |  |  |
| **c** | Kết quả đánh giá xếp loại chính quyền và các tổ chức đoàn thể |  |  |  |  |
|  | Tập thể cơ quan đơn vị hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. |  |  |  |  |
| **-** | Các tố chức đoàn thế chính trị- xã hội được phân loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên |  |  |  |  |
| **-** | 100% tổ chức đảng trực thuộc được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ trở lên. |  |  |  |  |
| **III** | Kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém đã chỉ ra trong năm trước |  |  |  |  |
| **-** | Việc xây dựng, chương trình, kế hoạch khắc phục hạn chế, yếu kém; |  |  |  |  |
| **-** | Kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém đã chỉ ra đạt 100% |  |  |  |  |

## Đề nghị xếp loại chất lượng:

("Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ", "Hoàn thành tốt nhiệm vụ", "Hoàn thành nhiệm vụ", "Không hoàn thành nhiệm vụ").

*(Đại diện lãnh đạo ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)*

*(Đại diện lãnh đạo ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)*